

Mevrouw, meneer,

Ter herinnering, op basis van het ministerieel besluit van 18/03/2020, met betrekking tot het werk van de bedrijven, zijn dit de dringende maatregelen die door de federale regering worden opgelegd:

1. Implementatie van telewerk voor alle functies waar mogelijk.
2. Een zeer nauwgezette “social distancing” bij de uitvoering van het werk wanneer de eerste bepaling niet kan worden uitgevoerd.
3. Een scrupuleuze “social distancing” die in het door de werkgever georganiseerde vervoer moet worden doorgevoerd.

Het niet naleven van de afstandsmaatregelen stelt het bedrijf in eerste instantie bloot aan een zware boete en in geval van niet-naleving na de sanctie zal het bedrijf moeten sluiten. Alleen kritieke sectoren en essentiële diensten mogen deze bepalingen niet toepassen. Zij moeten ervoor zorgen dat zij zich zoveel mogelijk houden aan de regels inzake sociale afstand.

**Ter herinnering, volgens de wettelijke bepalingen kan en moet de werkgever, en hij alleen, zijn verantwoordelijkheden ten aanzien van zijn werknemers op zich nemen, op basis van een risicoanalyse voor elke specifieke situatie.**

In de bouwsector is telewerken voor handarbeiders niet mogelijk.

In het algemeen zijn er in alle sectoren, door wettelijke verplichting, sociale voorzieningen (kleedkamers, kantine en refter, rustruimtes en sanitaire voorzieningen). Als er geen sociale afstandsmaatregelen kunnen worden toegepast vanwege het aantal of de aanwezigheid, moeten deze panden worden gesloten en moet er een geldig alternatief worden gepresenteerd. Indien dit niet het geval is, moet de onderneming, onder voorbehoud van sancties, de uitvoering van de werkzaamheden stopzetten.

Op dezelfde manier moeten operaties, waarvoor meerdere werknemers in een bepaalde nabijheid nodig zijn, voor de uitvoering ervan, worden ondervraagd voor een realisatie in de huidige periode die de overheidsbepalingen betreft. Bedrijven in de bouwsector maken geen deel uit van de cruciale sectoren en essentiële diensten, tenzij bijzondere omstandigheden moeten worden gerechtvaardigd.

In dezelfde geest moet ten slotte het personenvervoer door de werkgever aan een risicoanalyse worden onderworpen en moeten er organisatorische conclusies worden getrokken.

De rol van de veiligheids- en gezondheidscoördinator is een adviserende rol. Hij moet ervoor zorgen dat de activiteiten, die eventueel kunnen worden voortgezet, geen extra risico's met zich meebrengen voor werknemers van andere aanwezige bedrijven en van de omgeving van de locatie. In geen geval heeft de veiligheids- en gezondheidscoördinator een mandaat om de plaats van de werkgever in te nemen.

**Daarom moet een bedrijf, als het zijn activiteiten wil voortzetten, dit melden en tenminste een risicoanalyse meedelen**, met toepassing van de algemene preventieprincipes (gecoördineerde wet van 4-08-1996, art 5 §1er), die preventieve maatregelen zullen omvatten voor de volgende situaties:

- I. Preventieve maatregelen voor het door de werkgever georganiseerde vervoer van werknemers
- II. Preventieve maatregelen die van toepassing zijn op de naleving van een scrupuleuze “social distancing” tijdens alle operaties die op de bouwplaats zullen worden gehandhaafd
- III. Preventieve maatregelen die van toepassing zijn op de naleving van een strikte sociale afstand en de handhaving van strikte hygiënevoorschriften in alle voorzieningen die ter beschikking van de werknemers worden gesteld (kantine, rustplaats, sanitaire voorzieningen, gootsteen, wc, ...).

Zo nodig worden in de preventiemaatregelen de bepalingen gespecificeerd die van toepassing zijn op de levering en het dragen van individuele preventie-uitrusting.

In het specifieke geval van de bouwsector moeten de toepasselijke preventieve maatregelen ter voorkoming van de toegang tot de werkplekken voor alle onbevoegde personen worden toegevoegd.

Tot slot moet eraan worden herinnerd dat bovenstaande bepalingen federaal zijn, d.w.z. dat ze in het hele land worden opgelegd.

Elke bedrijfsleider moet volgens deze bepalingen nagaan of het geval van overmacht van toepassing is (Larousse-woordenboekdefinitie: gebeurtenis die niet kan worden vermeden en waarvoor men niet verantwoordelijk is). Hij moet contact opnemen met zijn beroepsfederatie om een collectieve positie te bepalen die ten eerste zijn werknemers en ten tweede de voortzetting van de onderneming beschermt.